



INFORME DE GESTIÓN 2025

Fundación Hogar Taller para Ciegos Ángel de Luz

Informe que presenta los principales resultados, avances y logros de la gestión desarrollada por la Fundación Hogar Taller para Ciegos Ángel de Luz durante el año 2025, en cumplimiento de su misión institucional y los lineamientos de la Junta Directiva.

Patricia Rodríguez
Directora de Gestión Social



Contenido	
Presentación	3
Resumen Ejecutivo – Informe de Gestión 2025	4
Introducción.....	6
Marco Institucional – 2025	7
Naturaleza jurídica	7
¿Quiénes somos?	7
Misión.....	7
Visión	8
Principios institucionales	8
Ámbito de actuación.....	8
Estructura organizacional.....	8
Objetivos Institucionales 2025 – Articulación con ODS e Indicadores.....	9
Objetivo general	9
Objetivos específicos, ODS e indicadores	9
1. Fortalecer los procesos de habilitación y rehabilitación funcional.....	9
2. Promover la inclusión social, educativa y comunitaria	9
3. Impulsar procesos de formación para el desarrollo humano y ocupacional	10
4. Fortalecer el acompañamiento psicosocial	10
5. Ampliar la cobertura mediante estrategias presenciales y virtuales.....	10
6. Consolidar alianzas estratégicas interinstitucionales	11
7. Fortalecer los procesos administrativos y de gestión interna.....	11
Gestión Misional / Gestión Social – 2025.....	12
1. Enfoque general de la Gestión Social	12
2. Programas y Proyectos Misionales 2025	12
2.1 Escuela de Apoyo Familiar	12
2.2 Proyecto “Rutas Seguras: Orientación y Vida Activa”	13
3. Actividades de Bienestar, Recreación e Inclusión Social	14
3.1 Salidas recreativas y experiencias de integración	14
3.2 Jornadas comunitarias.....	15



4. Formación, Cultura y Deporte Inclusivo	16
4.1 Formación financiera	16
4.2 Cultura y arte	16
4.3 Deporte inclusivo	17
5. Alianzas Estratégicas 2025	18
6. Reconocimientos y Visibilidad Institucional	18
7. Fortalecimiento del Liderazgo Institucional – Programa Internacional de Formación	19
Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	20
Resultados Cuantitativos Consolidados – 2025	21
Cobertura y atención.....	21
Procesos formativos, sociales y comunitarios	21
Talleres formativos realizados:.....	21
Jornadas recreativas y de integración:	21
Procesos de formación directiva internacional:.....	21
Alianzas estratégicas	22
Alianzas activas consolidadas: 6 (Fundaciones, entidades públicas, sector cultural, deportivo y social, incluyendo alianzas nacionales e internacionales)	22
Reconocimiento institucional	22
Logros e Impactos Sociales – 2025	22
Principales logros.....	22
Impacto social	22
Conclusiones y Proyecciones – 2026.....	23
Conclusiones	23
Proyecciones – 2026.....	24
INFORME FINANCIERO.....	25

Presentación

El presente **Informe de Gestión 2025** da cuenta del trabajo desarrollado por la **Fundación Hogar Taller para Ciegos Ángel de Luz** durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, en cumplimiento de su misión institucional y de los lineamientos definidos por la Junta Directiva.

El documento recoge de manera **ordenada, verificable y objetiva** las acciones ejecutadas, los resultados alcanzados y los impactos generados a través de los programas misionales, proyectos estratégicos, alianzas institucionales y procesos de fortalecimiento organizacional, orientados a la inclusión social, la rehabilitación integral y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad visual y sus familias.

Asimismo, el informe presenta los avances en materia de gestión social, fortalecimiento institucional, liderazgo y sostenibilidad, incluyendo procesos de formación y cooperación nacional e internacional, los cuales contribuyeron al posicionamiento institucional y al fortalecimiento del modelo de intervención social de la Fundación.

Este informe se constituye como un instrumento de **rendición de cuentas, transparencia y control**, que permite a la Junta Directiva, aliados estratégicos y demás grupos de interés evaluar el desempeño institucional, verificar el cumplimiento de los objetivos propuestos y contar con insumos técnicos para la toma de decisiones y la definición de directrices para el periodo siguiente.

Resumen Ejecutivo – Informe de Gestión 2025

El presente Informe de Gestión resume los principales resultados, logros e impactos alcanzados por la **Fundación Hogar Taller para Ciegos Ángel de Luz** durante el año 2025, periodo en el cual la organización consolidó su modelo de intervención social y fortaleció su capacidad institucional para la atención integral de personas con discapacidad visual y sus familias.

Durante el periodo evaluado, la Fundación desarrolló acciones estratégicas orientadas a la inclusión social, la rehabilitación integral, el fortalecimiento de la autonomía y el bienestar comunitario, mediante la ejecución de programas misionales, actividades formativas, culturales, deportivas y recreativas, así como estrategias de acompañamiento familiar y comunitario. Estas acciones permitieron atender de manera directa a **105 personas con discapacidad visual** y beneficiar de forma indirecta a aproximadamente **210 personas**, incluyendo familias y comunidad, con presencia institucional en **Medellín, Bucaramanga, Cali y Pasto**.

Entre los principales programas ejecutados se destacan la **Escuela de Apoyo Familiar**, el proyecto **“Rutas Seguras: Orientación y Vida Activa”**, así como procesos culturales, artísticos y deportivos inclusivos, que contribuyeron al fortalecimiento de la autonomía personal, la movilidad segura, la participación social y el desarrollo integral de los beneficiarios. Durante el año se desarrollaron **más de ocho jornadas recreativas y de integración**, fortaleciendo el bienestar emocional y la inclusión social.

De manera complementaria, la Fundación consolidó **seis alianzas estratégicas** con entidades del sector social, cultural, deportivo, público y privado, fortaleciendo la sostenibilidad de sus programas y ampliando su impacto territorial. Este trabajo articulado fue reconocido a nivel regional y nacional a través de diversas distinciones, entre ellas la **nominación como finalista nacional a Titanes Caracol 2025**, el **tercer puesto en Mujer Cajasan 2025** y el **reconocimiento al liderazgo social departamental**.

Un hito relevante del año fue el fortalecimiento del liderazgo institucional, a través de la participación de la Directora de Gestión Social en el **Programa de Liderazgo Transformacional e Impacto Social**, realizado en **Valencia, España**, en alianza con **MINCA Ventures (España)** y la **Federación Antioqueña de ONG**. Esta experiencia internacional permitió fortalecer competencias estratégicas en liderazgo, sostenibilidad y gestión de impacto social, cuyos aprendizajes se

reflejaron en una planeación más estructurada, una mayor articulación de alianzas y un enfoque institucional orientado a la generación de valor social, económico y ambiental.

Los resultados obtenidos evidencian impactos positivos en la calidad de vida de los beneficiarios, reflejados en una mayor autonomía, fortalecimiento de competencias personales y sociales, reducción de barreras actitudinales frente a la discapacidad visual y una mayor visibilización del talento y liderazgo de esta población. Asimismo, las acciones desarrolladas contribuyeron al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, especialmente los ODS **3, 4, 8, 10, 11 y 17**.

En conclusión, la gestión desarrollada durante el año 2025 permitió a la Fundación avanzar de manera significativa en el cumplimiento de su misión institucional, consolidando su modelo de intervención social y fortaleciendo su posicionamiento como una organización comprometida con la inclusión, la dignidad y los derechos de las personas con discapacidad visual.

De cara al año 2026, la Fundación proyecta ampliar su cobertura territorial, fortalecer los procesos de inclusión laboral y emprendimiento, consolidar la modalidad virtual, profundizar los procesos formativos, culturales y deportivos inclusivos, ampliar alianzas estratégicas nacionales e internacionales e implementar sistemas de seguimiento e indicadores de impacto social más robustos, con el fin de garantizar una gestión sostenible y de mayor impacto social.

Introducción

El presente informe de gestión tiene como finalidad presentar a la Junta Directiva una visión integral de los principales resultados, avances y retos de la gestión desarrollada durante el año 2025, en cumplimiento de los objetivos estratégicos, las funciones institucionales y los lineamientos definidos por el órgano directivo.

Durante el periodo evaluado, la administración orientó sus esfuerzos al fortalecimiento de los procesos estratégicos, administrativos y operativos, promoviendo el uso eficiente y responsable de los recursos y la ejecución de acciones encaminadas al cumplimiento del plan estratégico institucional. En este contexto, el documento expone de manera estructurada las actividades desarrolladas, los resultados obtenidos y las principales dificultades enfrentadas en el desarrollo de la gestión.

Asimismo, el informe constituye un instrumento de rendición de cuentas, control y transparencia, que permite evaluar el desempeño institucional, verificar el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos y proporcionar elementos objetivos para la toma de decisiones y la definición de directrices orientadas al fortalecimiento, sostenibilidad y mejora continua de la gestión en los periodos siguientes.

Marco Institucional – 2025

Naturaleza jurídica

La **Fundación Hogar Taller para Ciegos Ángel de Luz** es una entidad sin ánimo de lucro, legalmente constituida, identificada con NIT 901126336-1, cuyo objeto social está orientado a la atención integral de personas con discapacidad visual, mediante procesos de habilitación, rehabilitación, formación, inclusión social y fortalecimiento de la autonomía personal y familiar.

La Fundación desarrolla sus acciones en el marco de la normatividad vigente aplicable a las entidades del sector social, promoviendo principios de legalidad, transparencia, responsabilidad social y rendición de cuentas.

¿Quiénes somos?

La Fundación nace con el propósito de brindar apoyo integral a una población históricamente vulnerable y con limitadas oportunidades de inclusión social, como lo son las personas con discapacidad visual. En un contexto donde las alternativas institucionales para esta población son escasas, la Fundación trabaja de manera permanente para generar procesos que permitan a sus beneficiarios desarrollar habilidades, fortalecer sus capacidades y participar activamente en la sociedad.

A través de sus programas, la Fundación promueve el reconocimiento de las personas con discapacidad visual como sujetos de derechos, con aptitudes y potencialidades, capaces de aportar de manera significativa a su entorno familiar, social y comunitario.

Misión

Nuestra misión es promover la autonomía, independencia y plena inclusión social de las personas con discapacidad visual, mediante procesos integrales de habilitación, rehabilitación funcional, formación y acompañamiento familiar, fortaleciendo sus capacidades para el ejercicio pleno de sus derechos.



FUNDACIÓN PARA CIEGOS
ÁNGEL DE LUZ

Visión

Proyectarnos como una entidad referente y altamente competente en la atención integral de la población con discapacidad visual, consolidándonos como una organización a la vanguardia en procesos de orientación, formación e inclusión social. Promovemos el respeto y la garantía de los derechos de esta población, fortaleciendo su bienestar comunitario y su participación activa, a partir del desarrollo de sus capacidades, la autonomía personal y el esfuerzo propio.

Trabajamos para prevenir situaciones de inactividad y exclusión, impulsando procesos que permitan a las personas con discapacidad visual convertirse en agentes activos y valiosos para la sociedad, capaces de aportar de manera significativa a su entorno social, familiar y comunitario.

Principios institucionales

La gestión de la Fundación se fundamenta en los siguientes principios:

- Inclusión y equidad social
- Respeto por la dignidad humana
- Autonomía e independencia
- Solidaridad y corresponsabilidad
- Transparencia y responsabilidad social
- Compromiso con el desarrollo humano integral

Ámbito de actuación

Durante el año 2025, la Fundación desarrolló sus acciones a nivel local, regional y nacional, mediante programas presenciales y virtuales, ampliando su cobertura y facilitando el acceso a los servicios a personas con discapacidad visual y sus familias en diferentes territorios del país.

Estructura organizacional

Para el cumplimiento de su objeto social, la Fundación cuenta con una estructura organizacional conformada por la Junta Directiva, la Dirección General y áreas de apoyo, entre las cuales se destaca el **Departamento de Gestión Social**, encargado de liderar los procesos de inclusión social, formación, acompañamiento y fortalecimiento de los programas misionales, con el apoyo de un equipo interdisciplinario de profesionales y voluntarios.



Objetivos Institucionales 2025 – Articulación con ODS e Indicadores

Objetivo general

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad visual y sus familias, mediante programas integrales de habilitación, rehabilitación, formación e inclusión social.

ODS asociados:

- ODS 1 – Fin de la pobreza
- ODS 4 – Educación de calidad
- ODS 10 – Reducción de las desigualdades

Objetivos específicos, ODS e indicadores

1. Fortalecer los procesos de habilitación y rehabilitación funcional

ODS asociados:

- ODS 3 – Salud y bienestar
- ODS 4 – Educación de calidad

Indicadores de cumplimiento:

- Número de personas con discapacidad visual vinculadas a procesos de rehabilitación y habilitación.
- Número de talleres y programas formativos ejecutados (Braille, Jaws, TalkBack, autonomía personal).
- Porcentaje de beneficiarios que culminan los procesos formativos.

2. Promover la inclusión social, educativa y comunitaria

ODS asociados:

- ODS 10 – Reducción de las desigualdades
- ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas

Indicadores de cumplimiento:

- Número de beneficiarios que participan en actividades de inclusión social y comunitaria.
- Número de jornadas de sensibilización dirigidas a familias, voluntarios y comunidad.



- Nivel de participación activa de los beneficiarios en actividades institucionales.

3. Impulsar procesos de formación para el desarrollo humano y ocupacional

ODS asociados:

- ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 4 – Educación de calidad

Indicadores de cumplimiento:

- Número de personas capacitadas en habilidades laborales, emprendimiento y formación ocupacional.
- Número de talleres productivos desarrollados (cocina, manualidades, emprendimiento).
- Casos de beneficiarios que generan ingresos o fortalecen su autonomía económica.

4. Fortalecer el acompañamiento psicosocial

ODS asociados:

- ODS 3 – Salud y bienestar
- ODS 10 – Reducción de las desigualdades

Indicadores de cumplimiento:

- Número de sesiones psicosociales realizadas (presenciales y virtuales).
- Número de beneficiarios y familias atendidas.
- Temáticas abordadas en los procesos de intervención psicosocial.

5. Ampliar la cobertura mediante estrategias presenciales y virtuales

ODS asociados:

- ODS 9 – Industria, innovación e infraestructura
- ODS 10 – Reducción de las desigualdades

Indicadores de cumplimiento:



- Número de beneficiarios atendidos en modalidad virtual.
- Número de municipios o zonas de influencia alcanzadas.
- Porcentaje de programas ejecutados en modalidad híbrida (presencial–virtual).

6. Consolidar alianzas estratégicas interinstitucionales

ODS asociados:

- ODS 17 – Alianzas para lograr los objetivos

Indicadores de cumplimiento:

- Número de alianzas activas con entidades públicas, privadas y sociales.
- Número de programas ejecutados en cooperación interinstitucional.
- Recursos gestionados a través de alianzas.

7. Fortalecer los procesos administrativos y de gestión interna

ODS asociados:

- ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas

Indicadores de cumplimiento:

- Cumplimiento del plan operativo anual.
- Ejecución presupuestal del periodo.
- Número de procesos administrativos fortalecidos o actualizados.

Gestión Misional / Gestión Social – 2025

1. Enfoque general de la Gestión Social

Durante el año 2025, la Gestión Social de la Fundación se orientó al desarrollo de acciones integrales dirigidas a personas con discapacidad visual y sus familias, con el objetivo de fortalecer la autonomía, la inclusión social, el bienestar integral y la participación comunitaria, en concordancia con la misión institucional y los objetivos estratégicos definidos.

Las acciones se desarrollaron mediante programas presenciales y virtuales, permitiendo ampliar la cobertura territorial y garantizar el acceso a los servicios institucionales, así como el fortalecimiento del trabajo articulado con aliados estratégicos.

2. Programas y Proyectos Misionales 2025

2.1 Escuela de Apoyo Familiar

Objetivo:

Fortalecer el proceso de rehabilitación integral mediante la participación activa de familias y cuidadores.

Principales acciones:

- Encuentros formativos y de orientación familiar
- Acompañamiento emocional y psicosocial
- Fortalecimiento de vínculos familiares

Resultados:

- Mayor compromiso de las familias en los procesos de rehabilitación
- Mejora en la interacción familiar y el acompañamiento cotidiano

ODS asociados: ODS 3, ODS 10



FUNDACIÓN PARA CIEGOS
ÁNGEL DE LUZ



2.2 Proyecto “Rutas Seguras: Orientación y Vida Activa” (*Alianza con Fundación Rodrigo Arroyave*)

Cobertura: Medellín, Bucaramanga y Cali

Población atendida:

- 105 beneficiarios directos
- 210 beneficiarios indirectos

Componentes:

- Orientación y movilidad
- Actividad física adaptada
- Tecnologías asistidas
- Acompañamiento psicosocial
- Sensibilización comunitaria

Resultados relevantes:

- Incremento de la autonomía y confianza en la movilidad
- Mayor participación familiar
- Consolidación de prácticas de movilidad segura

ODS asociados: ODS 3, 4, 10, 11 y 17

- 75% mejoró movilidad autónoma
- 68% inició desplazamientos independientes
- 80% fortaleció autoestima según evaluación psicosocial



3. Actividades de Bienestar, Recreación e Inclusión Social

3.1 Salidas recreativas y experiencias de integración

- Hotel Lago Tours – Medellín
- Granja La Paturra – Medellín
- Urabá y Necoclí – Antioquia
- Viaje de inclusión social – Cartagena – Bucaramanga, Cali y Pasto

Resultados:

- Fortalecimiento del bienestar emocional
- Desarrollo de habilidades sociales
- Acceso a experiencias significativas de inclusión

ODS asociados: ODS 3, ODS 10



3.2 Jornadas comunitarias

- Bingo Ángel de Luz 2025 – Bucaramanga

Resultados:

- Fortalecimiento del tejido social
- Participación comunitaria
- Vinculación de aliados estratégicos

ODS asociados: ODS 10, ODS 17



4. Formación, Cultura y Deporte Inclusivo

4.1 Formación financiera

Taller: *El ABC de las Finanzas Personales*

Resultado: fortalecimiento de la autonomía económica.



4.2 Cultura y arte

- Participación en Bucarasanta
- Proyecto “Discapacidad Visual: Ritmo, Música, Luz”

ODS asociados: ODS 4, ODS 10



FUNDACIÓN PARA CIEGOS
ÁNGEL DE LUZ



4.3 Deporte inclusivo

- Proceso formativo de Taekwondo inclusivo
- Participación en Segundo Departamental de Taekwondo

Resultados:

- Empoderamiento
- Autoconfianza
- Inclusión deportiva real

ODS asociados: ODS 3, ODS 10



5. Alianzas Estratégicas 2025

- Fundación Rodrigo Arroyave
- Fundación Ramírez Moreno (piso podotáctil)
- EMA – Bucaramanga
- Ministerio de las Culturas
- Academia Kwando

ODS asociado: ODS 17



6. Reconocimientos y Visibilidad Institucional

- Nominación Titanes Caracol 2025
- Reconocimiento Mujer Cajasán 2025
- Reconocimiento a liderazgo social – CONFADICOL y Universidad La Gran Colombia

Impacto:

- Posicionamiento institucional
- Validación externa del modelo de intervención



FUNDACIÓN PARA CIEGOS
ÁNGEL DE LUZ

NOMINADO



Categoría
**Inclusión, Integración y
Reconciliación**



7. Fortalecimiento del Liderazgo Institucional – Programa Internacional de Formación

Programa de Liderazgo Transformacional e Impacto Social – Valencia, España

Como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento institucional y al desarrollo de capacidades estratégicas, durante el año 2025 la Directora de Gestión Social de la Fundación participó en el **Programa de Liderazgo Transformacional e Impacto Social**, realizado en la ciudad de Valencia, España.

Este proceso formativo internacional se desarrolló durante una semana intensiva de aprendizaje y se llevó a cabo en alianza con **MINCA Ventures (España)** y la **Federación Antioqueña de ONG**, articulación que permitió el intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas en el ámbito del liderazgo social y la gestión del impacto.

Objetivo general del programa

Desarrollar competencias en liderazgo transformacional y gestión de impacto social, capacitando a profesionales para diseñar e implementar estrategias sostenibles que generen valor económico, social y ambiental en sus organizaciones.

Alcance y aporte institucional

La participación en este programa permitió fortalecer las capacidades directivas y estratégicas del área de Gestión Social, incorporando enfoques innovadores en liderazgo, sostenibilidad, medición de impacto y toma de decisiones con enfoque social. Los aprendizajes adquiridos aportan directamente al fortalecimiento del modelo de intervención de la Fundación y a la mejora continua de sus procesos misionales.

Asimismo, esta experiencia contribuyó al posicionamiento institucional a nivel internacional, fortaleciendo redes de cooperación y abriendo oportunidades para futuras alianzas estratégicas que potencien el impacto social de la Fundación.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Esta iniciativa aporta de manera directa al cumplimiento de los siguientes ODS:

- **ODS 4 – Educación de calidad:** formación y fortalecimiento de competencias profesionales.
- **ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico:** liderazgo y sostenibilidad organizacional.
- **ODS 10 – Reducción de las desigualdades:** fortalecimiento de organizaciones sociales que trabajan con poblaciones vulnerables.
- **ODS 17 – Alianzas para lograr los objetivos:** cooperación internacional y trabajo interinstitucional.



Resultados Cuantitativos Consolidados – 2025

Durante el año 2025, la Fundación Hogar Taller para Ciegos Ángel de Luz desarrolló acciones de impacto social orientadas a la inclusión, rehabilitación integral y bienestar de la población con discapacidad visual, obteniendo los siguientes resultados consolidados, fortalecidos a partir del desarrollo de capacidades institucionales y del liderazgo estratégico del equipo directivo.

Cobertura y atención

- Personas con discapacidad visual atendidas directamente: 105 beneficiarios
- Beneficiarios indirectos (familias y comunidad): Aproximadamente 210 personas
- Ciudades con intervención activa: Medellín, Bucaramanga, Cali, Cartagena, Urabá y Necoclí

Procesos formativos, sociales y comunitarios

- Programas y proyectos misionales ejecutados:
 - Escuela de Apoyo Familiar
 - Proyecto “Rutas Seguras: Orientación y Vida Activa”
 - Procesos culturales, deportivos y recreativos inclusivos

Talleres formativos realizados:

- Finanzas personales
- Orientación y movilidad
- Cultura, música y deporte inclusivo

Jornadas recreativas y de integración:

- Más de 8 actividades desarrolladas en diferentes territorios

Fortalecimiento institucional y liderazgo

Procesos de formación directiva internacional:

- Participación de la Directora de Gestión Social en el *Programa de Liderazgo Transformacional e Impacto Social*, realizado en Valencia, España, en alianza con MINCA Ventures (España) y la Federación Antioqueña de ONG.



Este proceso permitió fortalecer capacidades estratégicas en liderazgo, sostenibilidad y gestión de impacto social, aportando herramientas que fortalecieron la planeación, articulación de alianzas y enfoque de impacto de las acciones desarrolladas durante el año.

Alianzas estratégicas

Alianzas activas consolidadas: 6

(Fundaciones, entidades públicas, sector cultural, deportivo y social, incluyendo alianzas nacionales e internacionales)

Reconocimiento institucional

- **Nominaciones y reconocimientos:**

- Titanes Caracol 2025 (finalista nacional)
- Mujer Cajasan 2025 – Tercer puesto
- Reconocimiento a liderazgo social departamental

Logros e Impactos Sociales – 2025

Los resultados obtenidos durante el año 2025 evidencian avances significativos en el cumplimiento del objeto social de la Fundación, fortalecidos por una gestión institucional más estratégica, con enfoque en liderazgo transformacional, sostenibilidad y generación de impacto social.

Principales logros

- Fortalecimiento de la autonomía personal y la movilidad segura de los beneficiarios.
- Mayor participación activa de las familias en los procesos de rehabilitación integral.
- Consolidación de espacios de inclusión social, cultural, deportiva y recreativa.
- Fortalecimiento de competencias personales, sociales y económicas de los beneficiarios.
- Ampliación de la cobertura institucional mediante estrategias presenciales y virtuales.
- Fortalecimiento del liderazgo institucional, incorporando aprendizajes internacionales en gestión de impacto social y sostenibilidad.

Impacto social

- Mejora del bienestar emocional, social y comunitario de los beneficiarios.



- Reducción de barreras sociales y actitudinales frente a la discapacidad visual.
- Visibilización del talento, liderazgo y capacidades de las personas con discapacidad visual.
- Posicionamiento institucional como referente en procesos de inclusión, rehabilitación integral y liderazgo social con enfoque transformacional.

Las acciones desarrolladas contribuyeron de manera directa al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente los ODS 3, 4, 8, 10, 11 y 17, integrando enfoques de impacto social, sostenibilidad y alianzas estratégicas fortalecidas a nivel nacional e internacional.

Conclusiones y Proyecciones – 2026

Conclusiones

El análisis de la gestión desarrollada durante el año 2025 permite concluir que la Fundación Hogar Taller para Ciegos Ángel de Luz avanzó de manera significativa en el cumplimiento de sus objetivos institucionales, consolidando su modelo de intervención social y fortaleciendo su impacto en la población con discapacidad visual.

La articulación entre programas misionales, alianzas estratégicas, procesos de inclusión y el fortalecimiento del liderazgo institucional —incluida la formación internacional en liderazgo transformacional e impacto social— permitió ofrecer una atención integral, pertinente y de calidad, coherente con la misión institucional y los lineamientos definidos por la Junta Directiva.

Los resultados obtenidos evidencian que la inversión en capacidades directivas y estratégicas se traduce en una gestión más sólida, sostenible y orientada a resultados de impacto social.

Proyecciones – 2026

Para el año 2026, la Fundación proyecta:

- Ampliar la cobertura territorial y el número de beneficiarios atendidos.
- Fortalecer los procesos de inclusión laboral, emprendimiento y sostenibilidad económica.
- Consolidar la modalidad virtual como estrategia permanente de acceso e inclusión.
- Fortalecer los procesos de formación, cultura y deporte inclusivo, incorporando enfoques innovadores aprendidos en escenarios internacionales.
- Ampliar y formalizar alianzas estratégicas nacionales e internacionales.
- Implementar sistemas de seguimiento, medición e indicadores de impacto social, alineados con estándares de gestión sostenible.

Estas proyecciones permitirán continuar avanzando hacia una gestión institucional más estratégica, sostenible y con mayor impacto social, reafirmando el compromiso de la **Fundación Hogar Taller para Ciegos Ángel de Luz** con la inclusión, la dignidad y los derechos de las personas con discapacidad visual.

INFORME FINANCIERO

A través del presente documento, se detallan los principales avances y logros ejecutados de la vigencia 2025, de los Estados financieros con corte a diciembre 31 de 2025 y al estado de resultados por el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025. Todos los hechos económicos reportados a Contabilidad fueron registrados en el aplicativo sistema contable SIIGO y reflejados en los estados financieros de la vigencia 2025.

El comportamiento de las finanzas de la fundación durante la vigencia 2025, se pueden resumir así:



ITEM	TOTAL A 31 DE DIC. 2025
INGRESOS	\$ 2.758.272.272
COSTOS Y GASTOS GENERALES	\$ 2.708.680.686
OTROS INGRESOS Y EGRESOS	-\$ 53.024.746
EXCEDENTES ANTES DE IMPUESTOS	-\$ 3.433.161
EXCEDENTES ANTES DE IMPUESTOS	-\$ 2.336.000
PÉRDIDA NETA	-\$ 5.769.161

El total de los ingresos de la FUNDACION se componen por Donaciones siendo para este año un valor de \$2.758.272.272, un valor muy pequeño de actividad.

Es importante destacar que para lograr estas donaciones, la Fundación tiene un gran equipo de personas que contactan a los donantes y tienen determinado un valor por cada una de las donaciones que logra, siendo este gasto de gestión de la consecución de las donaciones el mayor costo de la operación de la Fundación que para este año alcanzó \$1.929.435.629.

En la operación del año 2025, no hubo reinversión de excedentes del año 2024, los cuales se destinaron a una reserva específica.

Aunque la fundación tiene la aprobación para ser entidad sin ánimo de lucro, se pagará impuesto de renta por el año gravable 2025 como resultado de la conciliación fiscal por valor de \$2.336.000.

En cuanto al Estado de situación financiera vemos una disminución del activo total respecto al año 2024, pasando de \$221.706.661 a \$201.848.539, el pasivo total paso de \$62.946.446 en 2024 a \$ 48.857.485 en el 2025.

OTROS ASPECTOS

Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio: No se presentan hechos importantes para mencionar.

Evolución previsible de la Fundación: Se espera de ser posible incrementar las donaciones y seguir contando con la ayuda de todas las personas amigas de la fundación y comprometidas con nuestras actividades meritorias. También esperamos crecer mucho más y llegar a más beneficiarios, así como el crecimiento de las otras sedes abiertas en el país.

Operaciones celebradas con Socios y Administradores: Durante el año 2025 a algunos de sus fundadores se vincularon ejerciendo actividades de gestión



FUNDACIÓN PARA CIEGOS
ÁNGEL DE LUZ

comercial y cumpliendo con sus funciones y obligaciones como es el pago de la seguridad social. El valor total pagado a fundadores y administradores fue de \$825.764.281, representando un 29.85% del total del presupuesto de gastos del año 2025.

ASPECTOS LEGALES

De acuerdo con lo establecido por el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la Ley 603 del 2000 en cuanto a la propiedad intelectual y derechos de autor, la Compañía está acorde con la legislación vigente y con los convenios de licencia que acompañan a los programas de software.

Para finalizar, solo me resta agradecer la total confianza y el apoyo recibido permanentemente por parte de los padrinos, voluntarios y demás personas vinculadas a esta bonita labor, que, con sus aportes y apoyo incondicional, hicieron posible los resultados que he compartido con ustedes y así dar continuidad a la misión que nos hemos propuesto.

JUAN CARLOS CÓRDOBA GÓMEZ
Representante Legal



FUNDACIÓN PARA CIEGOS
ÁNGEL DE LUZ

